



Virtuoze

Développez vos Talents

Efficacité du leadership

1 Jour (7 heures)

Public :

Tout individu, et pas seulement les dirigeants, mais cette formation est particulièrement pertinente pour :

- les dirigeants ou les chefs d'équipe les chefs de projet ou de programme
- les personnes qui souhaitent améliorer leur approche du leadership
- les personnes qui souhaitent mieux connaître leurs forces et leurs faiblesses en matière de leadership
- Effectif par session : 8 participants maximum.

Pré-requis :

Une connaissance des bases du modèle Insights Discovery, par le biais d'une session "Entamer le voyage" d'introduction à Insights Discovery, ou avoir suivi le module e-Learning « Les bases du modèle Insights Discovery ».

Objectifs opérationnels :

- Explorer la valeur de chaque préférence d'énergie de couleur en matière de leadership
- Développer une approche équilibrée du leadership
- Reconnaître l'impact de votre style de leadership sur ceux que vous dirigez
- Adapter le style de leadership pour répondre aux besoins des personnes que vous dirigez
- Identifier les points forts et les domaines à développer du leadership
- Mettre en œuvre des actions pour améliorer le leadership

Objectifs pédagogiques :

- Décrire le style de leadership en utilisant le langage des couleurs Insights
- Reconnaître l'impact du stress sur le comportement de leadership
- Expliquer la relation entre les préférences et les quatre manifestations du leadership
- Identifier et décrire les facteurs de motivation et de démotivation chez soi et chez les autres
- Adapter la communication pour répondre aux différents besoins de ses interlocuteurs

Modalités d'évaluation

- QCM à l'issue de la formation
- Attestation de formation remise au participant

Moyens pédagogiques et techniques :

- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement,
- apprentissage et transfert des compétences
- Alternance entre apports théoriques et méthode active
- Travaux pratiques : Etude de cas, Quizz, travail en sous-groupe, Echange d'expérience
- Livret remis à chaque participant
- Matériel nécessaire: salle équipée d'un écran LCD, 1 vidéoprojecteur, paper

Tarif et délais de mise en oeuvre :

Nous consulter

Le programme

Explorez les principales forces du leadership

- Quels sont les défis et les opportunités auxquels vous êtes confrontés en tant que leader ?
- Consultez votre profil : quelles sont les implications pour votre approche du leadership ?
- Vos forces et vos domaines de développement
- Diriger au-dessus de la ligne

Un leadership efficace

- Quelles sont les qualités des leaders efficaces ?
- Exploration des quatre qualités de leadership : Centré, Orienté Résultat, Visionnaire et Relationnel
- Les énergies de couleur Insights Discovery et comment elles se manifestent dans le leadership

Diriger les autres efficacement

- Sources de motivation et démotivation pour votre équipe
- Équilibre de votre approche du leadership
- Communiquer avec impact

Nous sommes engagés à rendre nos formations accessibles à tous. Si vous avez des besoins spécifiques en matière d'accessibilité, veuillez nous contacter afin que nous puissions prendre les mesures nécessaires pour vous accueillir de manière appropriée.

Les quatre manifestations du leadership

Leadership Orienté Résultat

Pour être efficace, un leadership orienté résultat nécessite une forte focalisation sur les tâches. En y adjoignant des compétences en priorisation, cela permettra au leader d'être objectif et rigoureux dans la rationalisation des problèmes et des enjeux.

Leadership Visionnaire

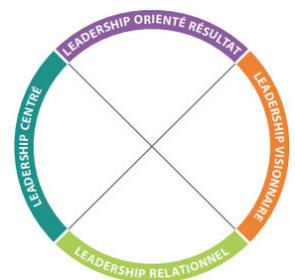
Pour exceller dans le leadership visionnaire, les leaders doivent regarder vers l'extérieur, en se servant de leur intuition pour établir des liens et identifier des possibilités que les autres ne voient pas.

Leadership Relationnel

Pour exceller dans le leadership relationnel, il faut mettre l'accent sur la consolidation des relations, le respect mutuel et la collaboration, et veiller à ce que la considération soit au centre de toutes les interactions.

Leadership Centré

Pour exceller dans le leadership centré, les leaders doivent entrer en introspection, en réfléchissant sur leurs pensées, leurs sentiments, leurs valeurs et leurs motivations. Ce leadership centré permet d'alerter sur les réalités du moment pour se concentrer pleinement sur la tâche en cours



www.agence-virtuoze.com
christelle-boisset@agence-virtuoze.com
06 66 77 88 87

Rejoignez-moi sur LinkedIn 